

общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

Данный локальный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в целях приведения в соответствие с действующим законодательством. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики и деятельности в целом учреждения может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему документу

II. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАУ ДОЛКД «Юность»

1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой их поведения в связи с нахождением их в трудовых отношениях МАУ ДОЛКД «Юность».

2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и коллективом МАУ ДОЛКД «Юность», призваны:

- обеспечивать эффективную работу МАУ ДОЛКД «Юность» для достижения образовательных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определённых Уставом МАУ ДОЛКД «Юность»;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании и отдыхе, определяют основной смысл и содержание деятельности МАУ ДОЛКД «Юность»;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета деятельности, задач и полномочий МАУ ДОЛКД «Юность»;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей работниками МАУ ДОЛКД «Юность»;

- соблюдать при исполнении должностных обязанностей работниками МАУ ДОЛКД «Юность», установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и МАУ ДОЛКД «Юность» ограничения и запреты;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, отдыхающими и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МАУ ДОЛКД «Юность»;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУ ДОЛКД «Юность», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в МАУ ДОЛКД «Юность» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

3. Работники МАУ ДОЛКД «Юность» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4. Работники МАУ ДОЛКД «Юность» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5. Работник МАУ ДОЛКД «Юность», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. ТРЕБОВАНИЯ К АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ

1. Работники МАУ ДОЛКД «Юность» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

2. Работники МАУ ДОЛКД «Юность» обязаны проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

3. Работники МАУ ДОЛКД «Юность», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. К работникам МАУ ДОЛКД «Юность» предъявляются следующие требования к антикоррупционному поведению:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ ДОЛКД «Юность»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать руководство учреждения, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство учреждения о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в МАУ ДОЛКД «Юность», обстоятельствах и действиях (бездействии) работников МАУ ДОЛКД «Юность» и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в МАУ ДОЛКД «Юность» конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда МАУ ДОЛКД «Юность»;
- доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность в качестве работника МАУ ДОЛКД «Юность» политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;
- не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации и внутренними регулятивными документами МАУ ДОЛКД «Юность» получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоящем подпункте вознаграждения информировать об этом своего непосредственного руководителя;

5. Работники вправе получать подарки, в случае если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, и соответствует деловому этикету. Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей. Стоимость подарка, получаемого работником в связи с исполнением трудовых обязанностей, должна соответствовать деловому этикету и (или) общепринятой практике (например, при праздновании юбилеев, дней рождения, общенародных праздников, памятных дат).

